

**FYGI**

# Algemene Voorwaarden FYGI B.V.

HAPPY RECRUITERS.



## Inhoudsopgave Algemene voorwaarden FYGI B.V.

Artikel 1	Definities.....	3
Artikel 2	Toepasselijkheid.....	3
Artikel 3	Opdracht.....	4
Artikel 4	Verplichtingen opdrachtgever .....	4
Artikel 5	Einde opdracht .....	4
Artikel 6	Werving & selectie fee .....	5
Artikel 7	Betaling .....	5
Artikel 8	Voorkoming van discriminatie .....	6
Artikel 9	Geheimhouding .....	6
Artikel 10	Privacy.....	6
Artikel 11	Intellectuele eigendom.....	6
Artikel 12	Aansprakelijkheid.....	7
Artikel 13	Slotbepalingen.....	7

## Artikel 1 Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

### 1. FYGI B.V.

Intermediair tussen opdrachtgever en opdrachtnemer alsook tussen opdrachtgever en kandidaat, statutair gevestigd te Nijkerk, hierna te noemen FYGI of Intermediair.

### 2. Opdrachtgever

De natuurlijke of rechtspersoon met wie FYGI de opdracht tot het werven en selecteren van een kandidaat ten behoeve van haar organisatie aangaat.

### 3. Opdracht

De overeenkomst tussen opdrachtgever en FYGI op grond waarvan FYGI zich inspant de werving en selectie van kandidaten ten behoeve van opdrachtgever te faciliteren teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen kandidaat en opdrachtgever tot stand te brengen.

### 4. Opdrachtbevestiging

Het door FYGI naar aanleiding van een aanvraag tot werving en selectie van een kandidaat aan opdrachtgever verzonden document, waardoor de opdracht tot het vervullen van haar intermediaire diensten tot stand komt. De opdrachtbevestiging bevat in ieder geval een beschrijving van de vacature, de duur van de opdracht, de werving & selectie fee(s), onkosten en de betalingswijze.

### 5. Kandidaat

Degene die betrokken wordt in werving en selectie door FYGI ten behoeve van opdrachtgever.

### 6. Plaatsing

Het moment waarop opdrachtgever voor zichzelf, dan wel ten behoeve van derden voor wie opdrachtgever de opdracht tot de werving en selectie van een kandidaat verstrekt, een arbeidsverhouding aangaat met de door FYGI in het kader van de opdracht of aangeboden kandidaat.

### 7. Werving & selectie Fee

De door opdrachtgever aan FYGI verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht zoals vastgelegd in de Opdrachtbevestiging.

### 8. Open voorstel

De vrijblijvende introductie van een kandidaat door bemiddeling van FYGI bij opdrachtgever zonder dat opdrachtgever daartoe aan FYGI een opdracht heeft vertrekt.

## Artikel 2 Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten aangegaan door of middels FYGI.

Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien door FYGI schriftelijk zijn bevestigd.

Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten, aanbiedingen of handelingen van FYGI is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

## Artikel 3 Opdracht

1. FYGI stelt per opdracht een schriftelijke 'opdrachtbevestiging' op en spant zich in haar rol als intermediair in om binnen de in de opdrachtbevestiging overeengekomen termijn, nadat opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend, naar beste kunnen en op basis van de door opdrachtgever verstrekte informatie een of meerdere kandidaten te selecteren die voldoen aan de eisen en verwachtingen van opdrachtgever.
2. De opdrachtbevestiging behelst: de duur van de opdracht, de inhoud van de vacature, het gewenste profiel op basis van kennis en vaardigheden, de omgevingsfactoren waarbinnen de opdracht wordt geplaatst, de overeengekomen werving & selectie fee alsook de betalingswijze.
3. Er is sprake van een plaatsing op het moment dat opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden, een arbeidsverhouding overeenkomt met de door FYGI in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat.
4. FYGI is gerechtigd bij de uitvoering van de door of namens opdrachtgever gegeven opdracht gebruik te maken van derden die namens of op verzoek van FYGI de kandidaten zoekt en aan opdrachtgever aanbiedt.

## Artikel 4 Verplichtingen opdrachtgever

1. Opdrachtgever verstrekt aan FYGI de benodigde informatie ten aanzien van de gewenste profielen, werkervaring en de opleidingseisen van de te werven kandidaat.
2. Opdrachtgever is gehouden FYGI in het kader van de dienstverlening te voorzien van alle verdere relevante informatie die van invloed is op de dienstverlening, in ieder geval doch niet uitsluitend organisatiewijzigingen, standplaatswijzigingen en wijzigingen in het personeelsbestand.
3. Opdrachtgever is gehouden de benodigde medewerking te verlenen om de opdracht zo goed mogelijk te kunnen laten uitvoeren, waaronder onder andere tijd maken voor het voeren van gesprekken met voorgestelde kandidaten. Opdrachtgever zal binnen vijf werkdagen nadat het gesprek is gevoerd FYGI hiervan verslag doen.
4. Opdrachtgever behandelt alle informatie met betrekking tot kandidaten strikt vertrouwelijk en zal deze informatie niet gebruiken zonder toestemming van de kandida(a)t(en) en/of FYGI.
5. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst op het moment dat opdrachtgever besluit een overeenkomst aan te gaan met een door FYGI voorgestelde kandidaat.

## Artikel 5 Einde opdracht

1. Een opdracht eindigt op het moment dat de plaatsing genoemd in de opdrachtbevestiging tot stand komt of op het moment dat een van partijen (na de in de opdrachtbevestiging overeengekomen termijn) de opdracht intrekt of opzegt.
2. De opdracht tussen FYGI en Opdrachtgever kan - naast de mogelijkheden die de wet biedt - per direct worden beëindigd zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist, ingeval:
  - A. opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
  - B. opdrachtgever in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
  - C. opdrachtgever door beslaglegging op zijn eigendommen, onder curatelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over zijn vermogen of delen daarvan verliest;
  - D. (de onderneming van) opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd;

- E. naar het oordeel van FYGI inning van bestaande of toekomstige vorderingen op opdrachtgever niet genoegzaam kan worden zeker gesteld;
- F. er sprake is van fusie, splitsing of overname aan de zijde van opdrachtgever; Het voorgaande laat onverlet het recht van FYGI om volledige schadevergoeding van opdrachtgever te vorderen.

## Artikel 6 Werving & selectie fee

1. Voor iedere plaatsing is opdrachtgever een werving & selectie fee aan FYGI verschuldigd ter grootte van het in de opdrachtbevestiging vermelde tarief.
2. De werving & selectie fee bedraagt een nader overeengekomen factor over het bruto maandsalaris dat kandidaat bij indiensttreding zal ontvangen.
3. Kosten niet inbegrepen in de opdrachtovereenkomst, doch verband houdend met de uitvoering ervan, zoals kosten voor (online) recruitment, marketing, psychologische tests, assessments, reis- en verblijfkosten van de kandidaten en dergelijke zullen alleen na toestemming van opdrachtgever door FYGI bij opdrachtgever in rekening worden gebracht.
4. Opdrachtgever is gehouden om voor de eerste werkdag van kandidaat de overeengekomen inkomensgegevens (bruto maandsalaris) mee te delen die noodzakelijk zijn voor de bepaling van de werving & selectie fee.
5. Indien opdrachtgever geen, onvoldoende of onjuiste dan wel niet tijdig inkomensgegevens verstrekt, heeft FYGI het recht een arbeidsmarktconform bruto maandsalaris vast te stellen op basis van de bij FYGI bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt en conform deze vaststelling de werving & selectie fee te berekenen en aan opdrachtgever te factureren.
6. Indien een kandidaat in eerste instantie door opdrachtgever is afgewezen en binnen twaalf maanden rechtstreeks of via een door opdrachtgever aangewezen derde daadwerkelijk een arbeidsverhouding aangaat met een door FYGI geselecteerde kandidaat, is opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd gelijk aan de werving & selectie fee die verschuldigd zou zijn indien de werving en selectie direct tot een arbeidsovereenkomst zou leiden.
7. Alle prijzen zijn in euro's en exclusief btw.
8. Opdrachtgever is de werving & selectie fee niet verschuldigd indien FYGI er niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren. De wervingskosten en de in lid 3 bedoelde aanvullende kosten blijven wel verschuldigd.
9. Onverminderd het bepaalde in artikel 12 zal FYGI, indien de kandidaat binnen de termijn van de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien binnen deze termijn aantoonbaar blijkt dat de kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie, zich inspannen een vervangende kandidaat te werven en selecteren, zonder dat opdrachtgever daarvoor een werving & selectie fee is verschuldigd. De wervingskosten en de in lid 3 bedoelde aanvullende kosten zullen wel verschuldigd zijn. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na voornoemde termijn van de proeftijd eindigt, blijft opdrachtgever de in lid 1 bedoelde werving & selectie fee onverminderd verschuldigd.

## Artikel 7 Betaling

1. Opdrachtgever is gehouden elke factuur van FYGI te voldoen binnen veertien kalenderdagen na de factuurdatum. De factuur is voldaan indien en zodra het verschuldigde bedrag door FYGI is ontvangen.
2. Facturatie vindt plaats bij aanvang van de werkzaamheden door de kandidaat. De opdracht wordt op dat moment geacht succesvol te zijn uitgevoerd ongeacht hetgeen in artikel 6 lid 9 van de algemene voorwaarden is bepaald.

3. Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of dit inhoudelijk wordt betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of betaling van de factuur op te schorten.
4. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die FYGI maakt als gevolg van de niet-nakoming door opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van opdrachtgever.
5. Bij niet tijdige en volledige betaling van enig factuurbedrag is opdrachtgever in verzuim en is FYGI gerechtigd het openstaande factuurbedrag te verhogen met 1.5% rente per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of een deel daarvan. Een aanmaning of ingebrekestelling is daartoe niet vereist.

## Artikel 8 Voorkoming van discriminatie

Opdrachtgever en FYGI zullen bij het aangaan en uitvoeren van de opdracht of overige overeenkomst uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. Opdrachtgever en FYGI zullen bij het uitzetten en vervullen van de vacature geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

## Artikel 9 Geheimhouding

1. Opdrachtgever en FYGI zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie waarvan zij weten of behoren te begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard is, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of een uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking daarvan verplicht. Als vertrouwelijke informatie geldt ten minste de informatie die is en/of wordt verstrekt in het kader van de overeenkomst, waaronder doch niet uitsluitend tarieven en (persoons)gegevens van kandidaten.
2. Partijen leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan derden die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door partijen ingeschakelde derden.

## Artikel 10 Privacy

1. In het kader van de opdracht vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens van met name kandidaten plaats. Opdrachtgever en FYGI zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP) en aanverwante wet- en regelgeving. Opdrachtgever verlangt geen gegevens van FYGI die FYGI op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door FYGI aan hem verstrekte gegevens.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan om (assessment)rapportages van kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de kandidaten en van FYGI, te gebruiken of anderszins aan derden te verstrekken.
3. Opdrachtgever vrijwaart FYGI tegen elke aanspraak van kandidaten of overige derden jegens FYGI in verband met een schending door opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt daarmee samenhangende gemaakte kosten door FYGI.

## Artikel 11 Intellectuele eigendom

1. De door FYGI in het kader van de overeenkomst gebruikte voorstellen, plannen, databases, werkwijzen, (online) marketingmaterialen/campagnes, assessments en tests anderszins, blijven eigendom van FYGI dan wel diens licentiegevers.

2. Het is opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van FYGI over te gaan tot het publiceren of reproduceren of anderszins gebruiken van de in het vorige lid vermelde zaken, noch om die zaken voor een ander doel te gebruiken dan in het kader van de uitvoering van de overeenkomst nodig is.
3. FYGI verklaart dat, voor zover zij weet, door de zaken en het gebruik ervan in het kader van de opdracht door opdrachtgever geen inbreuk wordt gemaakt op in Nederland geldende rechten van intellectuele eigendom van derden.

## Artikel 12 Aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever is gehouden om zich voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de voorgestelde kandidaat zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat, waarbij FYGI voorafgaand en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht zal nemen, doch dit ontslaat opdrachtgever niet van een zelfstandige onderzoeksplicht.
2. FYGI aanvaardt geen aansprakelijkheid indien kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van FYGI bij de werving & selectie.
3. FYGI aanvaardt evenmin aansprakelijkheid voor door opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door FYGI in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met opdrachtgever aan te gaan of besluit een met opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.
4. Elke aansprakelijkheid van FYGI is beperkt tot het bedrag dat met de opdracht is verschuldigd of verschuldigd zou zijn. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, zoals vertragingschade of bedrijfsstagnatie, imagoschade, gedeerde winst, gemiste besparingen of geleden verlies aan de zijde van opdrachtgever of derden, is in alle gevallen uitgesloten.

## Artikel 13 Slotbepalingen

1. Deze voorwaarden en alle offertes en opdrachten waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht.
2. FYGI behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra FYGI opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
3. Alle geschillen voortvloeiende of samenhangend met de opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter in de vestigingsplaats van FYGI, tenzij enige wettelijke bepaling zich daartegen verzet.